

Meldregeling integriteit

Binnen Elkien hebben we duidelijke afspraken rond het melden van (een vermoeden) van een integriteitsschending. In de meldregeling integriteit leggen we uit waar je een melding van kunt maken en bij wie je hiervoor terecht kunt.

Wat kan ik melden?

Binnen Elkien kan je altijd een melding maken van een (vermoeden van een) integriteitsschending. Elkien verwacht van haar medewerkers dat er een melding gemaakt wordt bij:

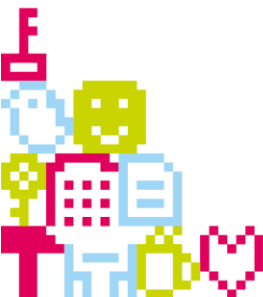
- Schending van een wettelijk voorschrift.
- Een gevaar voor de volksgezondheid.
- Een gevaar voor de veiligheid van personen.
- Een gevaar voor de aantasting van het milieu.
- Een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
- Een (dreigende) schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift zoals protocollen en beleid van Elkien.
- Een (dreigende) verspilling van overheidsgeld.
- Het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over bovenstaande genoemde feiten.

Elke interen melding wordt schriftelijk vastgelegd door de ontvanger van de melding. Deze schriftelijke vastlegging wordt ter goedkeuring en ondertekening aan de melder verstuurd (binnen één werkweek). Deze vastlegging bevat in ieder geval een zakelijke beschrijving van de melding en de datum waarop deze is ontvangen. De melder ontvangt hier een bevestiging van. De bestuurder wordt op de hoogte gesteld van iedere melding. De melder kan er hierbij voor kiezen om de melding te anonimiseren.

Intern melden

Wettelijk gezien mag een medewerker van Elkien met een (vermoeden van een) misstand of integriteitsschending melding doen bij iedere leidinggevende met een, binnen de organisatie, hiërarchisch hogere positie. Bij Elkien hanteren we het volgende meldsysteem:

- Meldingen gericht tegen medewerkers worden gedaan richting een leidinggevende met een hiërarchisch hogere positie of vertrouwenspersoon. In beide gevallen wordt de bestuurder, in overleg met de werknemer, binnen één werkweek op de hoogte gesteld van de melding. Hierbij is het mogelijk om de melding te anonimiseren.
- Meldingen afkomstig van een medewerker van een andere organisatie tegen een medewerker van Elkien worden gedaan richting de direct leidinggevende.
- Meldingen gericht tegen een leidinggevende worden gedaan richting de bestuurder.
- Meldingen gericht tegen een bestuurder worden gedaan richting de RvC.
- Meldingen gericht tegen leden van de RvC worden gedaan richting de voorzitter van de RvC.
- Meldingen gericht tegen de voorzitter van de RvC worden gedaan richting de Autoriteit Woningcorporaties (AW). Het kan voorkomen dat één van de RvC leden een afwijkende mening heeft dan de andere RvC leden. In dit geval kan de hulplijn Commissarissen geraadpleegd worden. Contactpersoon van deze hulplijn is VTW – directeur Albert Kerssies (06-15888566).



Extern melden

Een melding van een (vermoeden van een) misstand of integriteitsschending wordt extern gedaan wanneer je het niet eens bent met de uitspraak van de interne behandeling van de melding. Een melding kan pas extern gedaan worden wanneer allereerst de interne procedure is gevolgd. Voor een externe melding kunnen de volgende instanties geraadpleegd worden:

- Meldingen omtrent fraude van het vermogen van Elkien en/of zelfverrijking worden gedaan richting het meldpunt integriteit woningcorporaties (AW).
- Meldingen omtrent ernstige criminaliteit en fraude op het gebied van integriteitsvraagstukken van woningcorporaties waarbij bekendmaking van je eigen identiteit consequenties kan hebben, zoals ontslag of bedreiging, worden gedaan richting Team Criminele Inlichtingen van de autoriteit woningcorporaties.
- Meldingen omtrent een maatschappelijke misstand worden gedaan richting afdeling Onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

Autoriteit Woningcorporaties

Woningcorporaties zijn wettelijk verplicht iedere twijfel over integriteit te melden bij de Autoriteit Woningcorporaties (AW). De AW neemt ook anonieme meldingen in behandeling. Wanneer er een melding wordt gemaakt richting de AW dan wordt de RvC hiervan op de hoogte gebracht.

Hulp of advies nodig bij je melding?

Wanneer je vindt dat je jouw integriteitsdilemma niet kwijt kunt bij een leidinggevende met een hiërarchisch hogere positie dan kan je dit ook melden bij een vertrouwenspersoon. Zij kunnen jou voorzien van informatie, advies en ondersteuning. Binnen Elkien kun je terecht bij de volgende interne vertrouwenspersonen: Margaretha de Boer, Riekje Akkerman en Anneke Bakker. Wanneer je er intern niet uit komt kan je een externe adviseur inschakelen. Dit moet een adviseur zijn die geheimhoudingsplicht heeft zoals een advocaat, een jurist van een vakbond of een bedrijfsarts. Elkien heeft de volgende externe vertrouwenspersoon: Wil Stoffer van de Arbo Unie (0637708687 / wil.stoffer@arbounie.nl). Daarnaast heeft het Huis van Klokkenluiders een afdeling Advies (www.huisvoorklokkenluiders.nl). Zij kunnen ingeschakeld worden bij het adviseren en ondersteunen bij de stappen die je kunt ondernemen.

Communicatie richting de melder

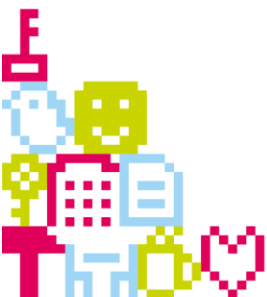
De melder wordt op de hoogte gehouden van de mogelijke acties die voortkomen uit de melding. Als dit in het belang van het onderzoek niet kan, krijgt de melder alleen de bevestiging dat er onderzoek plaatsvindt. Na het onderzoek krijgt de melder informatie over de afloop van het onderzoek. Dit mag op hoofdlijnen gebeuren.

Hoe word ik beschermd als ik een melding maak?

Binnen Elkien vinden wij het belangrijk dat een (vermoeden van een) misstand of integriteitsschending bespreekbaar gemaakt kan worden op een vertrouwelijke manier. Dit betekent dat Elkien ervoor zorgt dat de (digitale) informatie rond de melding alleen toegankelijk is voor degene die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn. Dit betekent dat de personen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn zowel over de informatie als de identiteit van de betrokken personen vertrouwelijk omgaat. Deze informatie mag alleen verder verspreid worden wanneer schriftelijke instemming is gegeven van alle betrokken personen.

Wanneer je te goeder trouw en naar behoren een melding maakt van (een vermoeden van) een misstand of integriteitsschending mag jij als medewerker niet benadeeld worden. Elkien mag haar medewerkers op de volgende manieren niet benadelen:

- het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
- het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
- het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
- het treffen van een disciplinaire maatregel;



- het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder,
- de opgelegde benoeming in een andere functie;
- het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
- het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
- het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
- het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
- het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
- het onthouden van promotiekansen;
- het niet accepteren van een ziekmelding, of het de werknemer als ziek geregistreerd laten.
- het afwijzen van een verlofaanvraag;
- het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek;

Van benadeling is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel tegen hem te nemen, maar de maatregel die de werkgever neemt niet in redelijke verhouding tot staat tot die grond. Wanneer Elkien binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel, motiveert Elkien waarom deze maatregel getroffen wordt en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of integriteitsschending.

Elkien draagt er zorg voor dat leidinggevenden en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of integriteitsschending, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:

- het pesten, negeren en uitsluiten van de melder;
- het maken van ongefundeerde of buitenproportionele verwijten ten aanzien van het functioneren van de melder;
- het feitelijk opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder, op welke wijze dan ook geformuleerd;
- het intimideren van de melder door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.

Elkien spreekt werknemers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of maatregel opleggen.

